

ด่วนที่สุด

ที่ ลพ ๐๐๒๓.๔/ว ๗๐๖๗



ศาลากลางจังหวัดลำพูน
ถนนชุปเปอร์ไฮเวย์เชียงใหม่-ลำปาง
ลพ ๕๑๐๐๐

๒๕๖๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารห้องถินและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาพห้องถิน

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และนายกเทศมนตรีเมืองลำพูน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือริมการปกครองห้องถิน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๙/ว ๑๗๒๑
ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรณีส่งเสริมการปกครองห้องถินแจ้งว่า ประมวลจริยธรรมผู้บริหารห้องถินและประมวลจริยธรรม
สมาชิกสภาพห้องถินได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ๔ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕
ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ในการนี้ จึงขอความร่วมมืออำเภอและองค์กรปกครองส่วนห้องถินเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
และสร้างการรับรู้ให้ผู้บริหารห้องถินและสมาชิกสภาพห้องถินยึดถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
พร้อมนี้ โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ www.dla.go.th/province/lpn

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหาร
ส่วนตำบลดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุพงษ์ วงศ์สุข)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองห้องถินจังหวัด
กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
โทร./โทรสาร ๐-๕๓๕๑-๐๓๘๘

ต่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๑๑๒๙



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- | | | |
|------------------|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๓. สรุปสาระสำคัญประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
และประมวลจริยธรรมสมาชิกท้องถิ่น | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นได้ประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๗๙ ตอนพิเศษ ๔๑ ง เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจาก
วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอความร่วมมือจังหวัดเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้
ให้ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นยึดถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตาม QR – Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น
กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น ๒
โทร./โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๐๒๖๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th



ประมวลจริยธรรมผู้บริหารห้องถีน และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภากห้องถีน

รธน. ม.26 รัฐจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม

พรบ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน
ของรัฐจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรฐานจริยธรรมคือหลักเกณฑ์การประพฤติ
ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มติ กมจ. ครั้งที่ 2/2563
เมื่อ 29 กันยายน 2563
กำหนดให้ผู้บริหารห้องถีน
และสมาชิกสภากห้องถีน
ถือเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีมติให้
ส.ด. มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม
ผู้บริหารและสมาชิกสภากห้องถีน



1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย
อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

2 เชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี
และรับผิดชอบต่อหน้าที่

6 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม^{*}
และไม่เลือกปฏิบัติ

3 กล้าตัดสินใจ และกระทำ
ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

7 ดำเนินเป็นแบบอย่างที่ดี
และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ



ປະມາລຈົບປະກາດຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວລື

ໂດຍທີ່ຮູ້ອໍານວຍນຸ້ມແໜ່ງຮາຊາມຈັກໄທ ພຸທສັກຣາ ໂມສຳວັດ ມາດຕາ ๗/๖ ວຽກສາມບໍລິຫຼັດໃຫ້ຮູ້ພຶກຈັດໃໝ່ມາຕຽບຮູ້ຈາກທາງຈົບປະກາດຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວລື ເພື່ອໃຫ້ໜ່ວຍງານຂອງຮູ້ໃໝ່ເປັນຫຼັກໃນການກຳທັນປະມາລຈົບປະກາດຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວລື ຈຶ່ງຕ້ອງໄມ້ຕໍ່ກ່າວມາຕຽບຮູ້ຈາກທາງຈົບປະກາດຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວລື ແລະ ພຣະຣາຊບໍລິຫຼັດມາຕຽບຮູ້ຈາກທາງຈົບປະກາດຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວລື ພ.ສ. ໂມສຳວັດ ມາດຕາ ๕ ໄດ້ກຳທັນມາຕຽບຮູ້ຈາກທາງຈົບປະກາດຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວລື ຈຶ່ງເປັນຫຼັກເກີນທີ່ການປະພາດຕີປົງປົງຕີຢ່າງມີຄຸນຮຽມຂອງເຈົ້າທີ່ຂອງຮູ້ ເພື່ອໃໝ່ເປັນຫຼັກສຳຄັນໃນການຈັດທຳປະມາລຈົບປະກາດຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວລື

ອາຍຸຍຳຈຳນວຍການໃນມາດຕາ ๖ ວຽກສາມ ແທ່ງພຣະຣາຊບໍລິຫຼັດມາຕຽບຮູ້ຈາກທາງຈົບປະກາດຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວລື ຮະເປີຍບຄນະກຣມການມາຕຽບຮູ້ຈາກທາງຈົບປະກາດຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວລື ວ່າດ້ວຍຫຼັກເກີນທີ່ການຈັດທຳປະມາລຈົບປະກາດຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວລື ຂ້ອກກຳທັນຈົບປະກາດຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວລື ແລະ ກະບວນການຮັກເຂາຈົບປະກາດຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວລື ແລະ ເຈົ້າທີ່ຂອງຮູ້ ພ.ສ. ໂມສຳວັດ ປະກອບກັບມີຄົນກຣມການມາຕຽບຮູ້ຈາກທາງຈົບປະກາດຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວລື ໃນການປະໜຸມຄັ້ງທີ ๒/໒ໝາດ ເມື່ອວັນທີ ໨ ກັນຍານ ໂມສຳວັດ ຮັ້ນມັນຕີວ່າການກະທຽມທາດໄທຢັ້ງກຳທັນໃຫ້ມີປະມາລຈົບປະກາດຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວລືໄວ້ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

ໜີ້ ໑ ປະມາລຈົບປະກາດຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວລືໄໝໃຫ້ບັນດັບຕັ້ງແຕ່ວັນຄັດຈາກວັນປະກາສໃນຮາຊີຈານເບກຊາ ເປັນຕົ້ນໄປ

ໜີ້ ໒ ໃນປະມາລຈົບປະກາດຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວລື

“ອົງຄົກປົກປອງສ່ວນທົ່ວລື” ມໍາຍຄວາມວ່າ ອົງຄົກບໍລິຫານທົ່ວລື ເຖິງຫຼັກເກີນທີ່ການຈັດທຳປະມາລຈົບປະກາດຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວລື ແລະ ກະບວນການຮັກເຂາຈົບປະກາດຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວລື ໃນການປະໜຸມຄັ້ງທີ ໨/໒ໝາດ ເມື່ອວັນທີ ໨ ກັນຍານ ໂມສຳວັດ ຮັ້ນມັນຕີວ່າການກະທຽມທາດໄທຢັ້ງກຳທັນໃຫ້ມີປະມາລຈົບປະກາດຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວລືໄວ້ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

“ຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວລື” ມໍາຍຄວາມວ່າ

(໑) ນາຍກອງຄົກປົກປອງສ່ວນຈັງຫວັດ ນາຍກເທັມນຕີ ນາຍກອງຄົກປົກປອງສ່ວນຕຳບລ ນາຍກເມື່ອງພ້າຍາ

(໒) ຮອງນາຍກອງຄົກປົກປອງສ່ວນຈັງຫວັດ ຮອງນາຍກເທັມນຕີ ຮອງນາຍກອງຄົກປົກປອງສ່ວນຕຳບລ ຮອງນາຍກເມື່ອງພ້າຍາ

(໓) ເລຂານຸການນາຍກອງຄົກປົກປອງສ່ວນຈັງຫວັດ ເລຂານຸການນາຍກເທັມນຕີ ເລຂານຸການນາຍກອງຄົກປົກປອງສ່ວນຕຳບລ ເລຂານຸການນາຍກເມື່ອງພ້າຍາ ຜູ້ໜ່ວຍເລຂານຸການນາຍກເມື່ອງພ້າຍາ

(໔) ທີ່ປົກປານນາຍກອງຄົກປົກປອງສ່ວນຈັງຫວັດ ທີ່ປົກປານນາຍກເທັມນຕີ ປະຫານທີ່ປົກປາ ແລະ ທີ່ປົກປານນາຍກເມື່ອງພ້າຍາ

(໕) ຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວລື ຮອງຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວລື ເລຂານຸການຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວລື ຜູ້ໜ່ວຍເລຂານຸການຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວລື ປະຫານທີ່ປົກປາ ແລະ ທີ່ປົກປານນາຍກເມື່ອງພ້າຍາ

ข้อ ๓ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรับผิดชอบในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำเนินต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนونอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

(๓) จงรักภักดีและเหตุทุนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๔) ยึดมั่นและรำงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามเชิงรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรือยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำเนินต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวนไหwt่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกหลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(៥) ເປີດແຜຍຫົວໃຫ້ຂໍ້ມູນຂ່າວສາຮອນຢູ່ໃນຄວາມຮັບຜິດຂອບຂອງຕົນ ອຍ່າງຖຸກຕ້ອງ ຄຽບຄ້ວນ ແລະ ໄນໄປດີເປື່ອນ ແກ່ປະຊາບ

ຂ້ອ ៦ ຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວທຳຄືນພຶງຍືດຄື່ອປະໂຍ່ນສ່ວນຮົມຂອງປະເທດຕີແລະ ຄວາມພາສຸກ ຂອງປະຊາບໂດຍຮົມ ແລະ ມີຈິຕສາຫະຣະ ໂດຍອ່ານ້ອຍຕ້ອງດຳຮັນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(១) ມີອຸດນາກຮົມໃນການທຳການເພື່ອປະເທດຕີແລະ ຕ້ອງຄື່ອເອັດປະໂຍ່ນຂອງປະເທດຕີ ແລະ ປະຊາບເປັນສິ່ງສູງສຸກ

(២) ໄນກະທຳການອັນເປັນການຂັດກັນຮ່ວ່າງປະໂຍ່ນສ່ວນຕົນກັບປະໂຍ່ນສ່ວນຮົມ ໄນວ່າໂດຍທາງທຽວທາງອົມຕາມທີ່ບໍ່ຢູ່ໃນຮູ້ຮ່ວມນູ່ແລະ ກົງໝາຍ

(៣) ໄນນຳຂໍ້ມູນຂ່າວສາຮອນເປັນຄວາມລັບຂອງຮາຍການ ຂຶ່ງຕົນໄດ້ມາໃນຮ່ວ່າງຢູ່ໃນຕໍາແໜ່ງ ໄປໃຊ້ເພື່ອໃຫ້ເກີດປະໂຍ່ນແກ່ເອກະນ ທັງໃນຮ່ວ່າງການດຳຮັນຕໍາແໜ່ງແລະ ນີ້ພັນຈາກຕໍາແໜ່ງ

(៤) ມີຈິຕສາຫະຣະ ຈິຕອາສາ ແລະ ອຸທືສຕນປົງປັບຕິຫຼາກທີ່ເພື່ອປະໂຍ່ນສ່ວນຮົມຂອງປະເທດຕີ ແລະ ຄວາມພາສຸກຂອງປະຊາບໂດຍຮົມ

(៥) ປົງປັບຕິຫຼາກທີ່ດ້ວຍຄວາມຮັບຜິດຂອບໂດຍມຸ່ງໝາຍໃຫ້ທຸກການສ່ວນໃນສັງຄນຢູ່ຮ່ວມກັນຍ່າງເປັນຮົມ ພາສຸກ ແລະ ສາມັກຕີປ່ອງດອງ

ຂ້ອ ៧ ຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວທຳຄືນພຶງປົງປັບຕິຫຼາກທີ່ໂດຍມຸ່ງໝາຍ ໂດຍອ່ານ້ອຍຕ້ອງດຳຮັນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(១) ປົງປັບຕິຫຼາກທີ່ຍ່າງເຕີມກຳລັງຄວາມສາມາດໂດຍມຸ່ງໝາຍ ທີ່ມີຄຸນກາພ ໂປ່ງໃສ ແລະ ຕຽບສອບໄດ້

(២) ປົງປັບຕິຕາມກົງໝາຍ ແລະ ຮະເບີບແບບແຜນຂອງທາງຮາຍການ ໂດຍຄຳນິ້ງຄື່ອງປະໂຍ່ນຂອງປະເທດຕີ ແລະ ປະຊາບເປັນສຳຄັນ

(៣) ອຸທືສເວລາແກ່ຮາຍການ ໄນເປີດບັງເວລາຮາຍການໄປປະກອບຮູ້ກິຈທົງກະທຳການ ເພື່ອປະໂຍ່ນຂອງຕົນເອງຫຼື ຜູ້ອື່ນ

(៤) ເກົາໃຈໄສ່ທຸກໆໜີ້ສຸຂ ແລະ ຮັບພັງເຮື່ອງຮາວຮັອງທຸກໆໜີ້ຂອງປະຊາບ ແລະ ຮືບຫາທາງໜ່ວຍເຫຼືອ ຍ່າງເຮັດວຽກ ແລະ ເຫັນກັນ

(៥) ຮັກຊາຄວາມລັບຂອງຮາຍການ ເວັນແຕ່ເປັນການປົງປັບຕິຕາມຫຼາກທີ່ແລະ ອຳນາຈຕາມກົງໝາຍ

(៦) ຮັກຊາທ່ຽວພົນຂອງຮາຍການ ແລະ ໃຊ້ທ່ຽວພົນຂອງຮາຍການ ໃຫ້ເປັນໄປຕາມວັດຖຸປະສົງ ຍ່າງປະໜັດ ຄຸ້ມ່າ ຮະມັດຮວງມີໃຫ້ເສີຍຫາຍ ອີ່ວິດຕິພົນເປີດໃຈ່າເປັນ ແລະ ໄນນຳໄປໃຊ້ເພື່ອປະໂຍ່ນຂອງຕົນເອງຫຼື ຜູ້ອື່ນ

ຂ້ອ ៨ ຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວທຳຄືນພຶງປົງປັບຕິຫຼາກທີ່ຍ່າງເປັນຮົມ ແລະ ໄນໄລ້ອົກປົງປັບຕິ ໂດຍອ່ານ້ອຍຕ້ອງດຳຮັນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(១) ປົງປັບຕິຫຼາກທີ່ດ້ວຍຄວາມເທິງຮົມ ເສີມການ ເຫັນກັນ ປາສຈາກອົດຕີ ແລະ ໄນໄລ້ອົກປົງປັບຕິ ໂດຍການໃຊ້ຄວາມຮູ້ສຶກຫຼື ຄວາມສົ່ມພັນຮ່ວມຕົວ ອີ່ວິດຕິພົນຂອງຄວາມແຕກຕ່າງ ທາງເຊື້ອຫາຕີ ຄືນກຳເປີດ

ສາສນາ ເພສ ເພສສກພ ອາຍຸ ຄວາມພິກາຣ ສກພທາງກາຍ ສຸກພ ມ ອົສຖານະທາງເສຣໜູກິຈຫຼືອສັຄມ ຮວມທັງເຄາຣພສັກດີສຣີຄວາມເປັນມຸນຸ່ຍ

(໨) ປົງປົກຕິຕ່ອປະຊານ ຜູ້ຮ່ວມງານ ແລະຜູ້ເກີ່ວຂ້ອງຍ່າງໃຫ້ເກີ່ວຕິ

(໩) ໄນໃໝ່ສຖານະຫຼືອຕໍ່ແນ່ງການເປັນຜູ້ບຣີຫາຣທ້ອງຄືນເຂົ້າໄປກ້າວກ່າຍ ມ ແທຣກແຊງ ກາຣປົງປົກຕິຕ່ອປະຊານ ກາຣດຳເນີນການ ກາຣບຣຈຸ ແຕ່ງຕັ້ງ ໂໂກຍ້າຍ ໂອນ ເລື່ອນຕໍ່ແນ່ງ ເລື່ອນເຈີນເດືອນ ແລະກາຣດຳເນີນກາຣທາງວິນຍໍຫຼືກາຣໃຫ້ພັນຈາກຕໍ່ແນ່ງຂອງໜ້າຮາຍກາຈີ່ມີຕໍ່ແນ່ງຫຼືອເຈີນເດືອນປະຈໍາ ພັກງານ ມ ລູກຈ້າງຂອງໜ່າຍຮາຍກາ ໜ່ວຍງານຂອງຮູ້ ຮູ້ວິສາຫກິຈຫຼືອກິຈກາຣທີ່ຮູ້ຄື້ອຫຸ້ນໃໝ່ ທັນນີ້ ເວັນແຕ່ເປັນກາຣປົງປົກຕິຕ່ອປະຊານທີ່ແລະຈຳກັດການກູ້ມາຍ

(໪) ໄນຍືນຍົມໃຫ້ຄູ່ສມຮສ ຢູາຕີສົນທ ບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວ ມ ຜູ້ໄກລ໌ຈິດກ້າວກ່າຍ ມ ແທຣກແຊງກາຣປົງປົກຕິຕ່ອປະຊານທີ່ຂອງຕົນເອງຫຼືອຜູ້ອື່ນ

(໫) ປົງປົກຕິຕ່ອອົງຄຣຮຽກິຈທີ່ຕິດຕ່ອທໍາຮຽກິຈກັບໜ່າຍງານຂອງຮູ້ຕາມຮເບີຍບ ແລະຂັ້ນຕອນ ຍ່າງເທົ່າເທິຍກັນ ໂດຍໄນ້ເລື່ອກປົງປົກຕິ

ຂໍ້ອ ໯ ຜູ້ບຣີຫາຣທ້ອງຄືນພື້ນດຳກັງຕົນເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີແລະຮັກຊາກພລັກຊົນຂອງທາງຮາຍກາ ໂດຍຍ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳກັງຕົນ ດັ່ງຕ່ອນໄປນີ້

(໬) ຮັກຊາຈຣຢາຂອງຕົນໃຫ້ດີ ນ້ອມນຳພຣະບຣມຮາໂຫວາຫ ລັກປຣັບຢູາຂອງເສຣໜູກິຈພອເພີຍງ ແລະລັກຄໍສອນທາງສາສນາມາໃຫ້ໃນກາຣດຳເນີນໜີວິຕ

(໭) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີໃນກາຣເປັນພລເມືອງດີ ດ້ວຍກາຣເຄາຣພແລະປົງປົກຕິຕ່ອກູ້ມາຍ ຍ່າງເຄົ່າງຄຣັດ

(໮) ປົງປົກຕິຕ່ອຍູ້ໃນຄຣອບຈຣຍຮຣມ ຄູນຮຣມ ແລະສີລຮຣມ ທັງໂດຍສ່ວນຕົວ ແລະໂດຍຫັນທີ່ ຄວາມຮັບຜິດຂອບຕ່ອສາຮາຮນໝນ

(໯) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີໃນກາຣຮັກຊາຂນບຮຣມເນື່ອມປະເພນີແລະວັດນຮຣມລັນດີຈາມ ຮວມທັງ ຮັກຊາເອກລັກຊົນຂອງຄວາມເປັນຈາຕີໄທ

(໩) ເຄາຣພແລະໄມ່ລະເມີດສີທີແລະເສີງກາພຂອງຜູ້ອື່ນ ໄນແສດງກີຣຍາຫຼືອໃໝ່ວາຈາ ອັນໄມ່ສຸກພ ອາຂາຕມາດຮ້າຍ ມ ໃສ່ຮ້າຍຫຼືອເສີຍດສືບຸກຄລໄດ

(໪) ວາງຕົນໃຫ້ເປັນທີ່ເຂື່ອຄື້ອສຣທຮາຂອງປະຊານ ແລະຮະມັດຮະວັງມີໃຫ້ກາຣປະກອບວິຊາໜີພ ອາຂີພ ມ ອົກກາງການຂອງຕົນເອງ ຄູ່ສມຮສ ຢູາຕີສົນທ ມ ບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວຂອງຕົນ ມີລັກຊົນນະເປັນກາຣ ກຣທບກຣທເຫັນຕ່ອຄວາມເຂື່ອຄື້ອສຣທຮາຂອງປະຊານ

(໫) ໄນຮັບຂອງຂວັງ ຂອງກຳນັລ ທຣພົຍສິນ ມ ປຣໂຍ່ນອື່ນໄດ້ຈາກບຸກຄລອື່ນ ແລະຈະຕ້ອງດູແລ ໃຫ້ຄູ່ສມຮສ ຢູາຕີສົນທ ມ ບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວຂອງຕົນປົງປົກຕິເຂັ້ນເດີວັກນຳດ້ວຍ ເວັນແຕ່ເປັນກາຣຮັບຈາກ ກາຣໃຫ້ໂດຍຮຣມຈຣຢາແລກກາຣຮັບທີ່ມີບທັບຄູ່ມືແທກູ້ມາຍໃຫ້ຮັບໄດ

(໬) ໄນຮະທາກການອັນມີລັກຊົນນະເປັນກາຣລ່ວງລະເມີດຫຼືອຄຸກຄາມທາງເພສ ຈນເປັນເຫຼຸ່ມທຳໃຫ້ ຜູ້ຄຸກກຣທໍາໃຫ້ຮັບຄວາມເດືອດຮ້ອນເສີ່ຍຫາຍ ມ ກຣທບຕ່ອກາຣປົງປົກຕິຫັນທີ່ ໂດຍຜູ້ຄຸກກຣທໍາ ອູ້ໃນກວະ

ຈໍາຍອມຕ້ອງຍອມຮັບໃນກະຊວງທຳນັ້ນ ແລະ ໄນນຳຄວາມສັນພັນຮ່າງເພັດທີ່ຕົນມີຕ່ອບຸຄຄລໄດ ນາເປັນເຫດຖ້ວນ ມີອື່ນືພລຄຣອບຈຳໃຫ້ຊຸລພິນິຈໃນກະບົດຕິທິນ້າທີ່ອັນເປັນຄຸນຫຼືເປັນໂທເກ່ຽບຸຄຄລໄດ

(ລ) ໄນຄົບຫາຫຼືໃຫ້ກະຊວງສັນນຸນແກ່ຜູ້ປະພັດຜິດກວ່າມຍາ ຜູ້ມີອື່ນືພລ ຫຼືວິຜູ້ມີຄວາມປະພັດຜິດ ທີ່ມີຂໍ້ອຳນວຍເສື່ອມເສີຍ ອັນຈະກະທບກະເທືອນຕ່ອງຄວາມເຂົ້ອຄືອສັນຫຼາຂອງປະຊາຊົນ

ข้อ ๑๐ ຜູ້ບໍລິຫານທີ່ຕົນພິ່ງປະບົດຕິທິນ້າຕາມໜ້າທີ່ແລະ ອຳນາຈຂອງອົງກອງປົກກອງສ່ວນທີ່ຕົນ
ເພື່ອໃຫ້ກະບົດຕິກະຊວງສ່ວນທີ່ຕົນ ການຈັດທຳບໍລິຫານສາຮາຮນ ແລະ ການໃໝ່ຈ່າຍງບປະມານ
ໃໝ່ມີປະສິທິພາພສູງສຸດ ເໝາະສົມ ສອດຄລ້ອງກັບບົບທ ສປາພປ່າຍ້າແລະ ຄວາມເສີຍທາງຈີຍຮຽມ
ກູມືສັ່ກມ ຄວາມເປັນຍູ້ແລະ ວິຖີ່ຂອງໜຸ່ມໜຸ່ນ ກູມືປ່າຍ້າທີ່ຕົນ ຕີລປະ ວັດນຮຽມ ຂນບຮຽມເນື່ອມ
ແລະ ຈາກີຕປະເພີນອັນດີ່ງມາ ເພື່ອປະໂຍ້ນສຸຂອງປະຊາຊົນໃນທີ່ຕົນຍ່າງຍິ່ງຍືນ

ข้อ ๑๑ ໃຫ້ບຸຄຄລ ຂໍາຮາຊການ ພັນກາງນ ລູກຈ້າງແລະ ຜູ້ປະບົດຕິທິນ້າທີ່ຜູ້ບໍລິຫານທີ່ຕົນແຕ່ຕັ້ງ
ເປັນຄະນະກຽມການ ຄະນະອຸນຸກຽມການ ແລະ ຄະນະທຳການຢຶດຄືອບປະບົດຕາມປະມາລຈີຍຮຽມນີ້ຕ້ວຍ

ข้อ ๑๒ ໃຫ້ປັດກະທຽມທາດໄທຢັກຊາການຕາມປະມາລຈີຍຮຽມນີ້

ປະກາສ ປ ວັນທີ ๑ ມີນາຄມ ພ.ສ. ๒๕๖๕

ພລເກອ ອນຸພັງໝໍ ເພົ່າຈິນດາ

ຮັບມັນຕີວ່າກະທຽມທາດໄທ

ข้อ ๑ ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบkaาปีนี้เป็นไป

ข้อ ๒ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพะ夷า และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อื่นๆ ที่ไม่ใช่เทศบาลเมือง แต่ไม่รวมถึงองค์กรอุทิศหมายการครอง

“ผู้บริหารห้องเรียน” หมายความว่า

(๑) นายกองค์กรควบบริหารส่วนจังหวัด นายอาทิตย์ นาษาองค์การบริหารส่วนตำบล นายเมืองพะ夷า
(๒) รองนายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพะ夷า

(๓) เลขาธุกิจนายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัด เเลเขานุการ นายนฤทธิ์ เลขาธุกิจนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล เเลเขานุการนราฯเมืองพะ夷า ผู้ช่วยเลขานุการนราฯเมืองพะ夷า

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประจังที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายกองค์กรเมืองพะ夷า

(๕) “ผู้บริหารห้องเรียน” ของผู้บริหารห้องเรียน เเลเขานุการเมืองพะ夷าห้องเรียน ผู้อำนวยการห้องเรียน ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาห้องเรียนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่ไม่ใช่เทศบาลเมืองจัดตั้ง

ข้อ ๑๑ ให้บุคคล ซึ่รากานทร พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารห้องเรียนแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะกรรมการเเละอุปกรณ์เเละเครื่อง械เเละอุปกรณ์ที่จำเป็น การจัดทำบิริการ สถาบันฯ และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหตุประสงค์ สอดคล้องกับวิชา เสพปัญญาและความเสียหาย จิริยารมณ์ ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และภาระของชุมชน ภูมิปัญญา ห้องเรียน ศิลปะ วัฒนธรรม อาบน้ำร้อน เป็นเช่นไร แต่จะจัดทำให้ดีที่สุด เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้เรียน

ข้อ ๑๒ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาราชการตามบัญชีรายรับราย支 จัดทำได้ ตน ศปท.

ປະນາລຈົບປະນາຍືອຸປະກອດສາມາຊີກສາຫົວໜີນ

ໂດຍທີ່ຮູ້ອຸປະກອດນູ້ແທ່ງຮາຍກິຈຈານຈັກໄທ ພຸທຣສັກຣາຊ ۲۵۶۰ ມາດຣາ ໖ ວຽກສາມ ບໍລິສັດໃຫ້ຮູ້ພຶກຈັດໃໝ່ມາຕຽບຮູ້ອຸປະກອດທັງຈົບປະນາຍືອຸປະກອດ ເພື່ອໃຫ້ໜ່ວຍງານຂອງຮູ້ໃໝ່ເປັນຫຼັກໃນການກຳຫັດປະນາລຈົບປະນາຍືອຸປະກອດສໍາຫຼັບເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງຮູ້ໃໝ່ໜ່ວຍງານນີ້ ຈຶ່ງຕ້ອງໄມ່ຕໍ່ກ່າວມາຕຽບຮູ້ອຸປະກອດທັງຈົບປະນາຍືອຸປະກອດ ແລະພຣະຣາຊບໍລິສັດມາຕຽບຮູ້ອຸປະກອດຈົບປະນາຍືອຸປະກອດ ພ.ສ. ۲۵۶۲ ມາດຣາ ៥ ໄດ້ກຳຫັດມາຕຽບຮູ້ອຸປະກອດຈົບປະນາຍືອຸປະກອດທັງຈົບປະນາຍືອຸປະກອດ ຈຶ່ງເປັນຫຼັກເກັນທີ່ການປະພຸດປະປົບຕົວຢ່າງມືຄຸນຮຽມຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງຮູ້ໃໝ່ ເພື່ອໃໝ່ເປັນຫຼັກສໍາຄັນໃນການຈັດທຳປະນາລຈົບປະນາຍືອຸປະກອດຂອງໜ່ວຍງານຂອງຮູ້ໃໝ່

ອາຍຸຍືນຈາກຄວາມໃນມາດຣາ ៦ ວຽກສາມ ແທ່ງພຣະຣາຊບໍລິສັດມາຕຽບຮູ້ອຸປະກອດຈົບປະນາຍືອຸປະກອດ ພ.ສ. ۲۵۶۲ ຮະເປີບຄະນະການມາຕຽບຮູ້ອຸປະກອດຈົບປະນາຍືອຸປະກອດ ວ່າດ້ວຍຫຼັກເກັນທີ່ການຈັດທຳປະນາລຈົບປະນາຍືອຸປະກອດ ຂໍອກຳຫັດຈົບປະນາຍືອຸປະກອດ ແລະກະບວນກາຮັກໝາຈົບປະນາຍືອຸປະກອດຂອງໜ່ວຍງານແລະເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງຮູ້ໃໝ່ ພ.ສ. ۲۵۶۳ ປະກອບກັບມີຄະນະການມາຕຽບຮູ້ອຸປະກອດຈົບປະນາຍືອຸປະກອດ ໃນການປະໜຸມຄວັງທີ ២/២៥៦៣ ເມື່ອວັນທີ ២៨ ກັນຍາຍນ ۲៥៦៣ ຮູ້ມູນຕີວິວໆການກະທຽມທາດໄທຍີຈຶ່ງກຳຫັດໃຫ້ມີປະນາລຈົບປະນາຍືອຸປະກອດສາມາຊີກສາຫົວໜີນໄວ້ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

ໜ້າ ១ ປະນາລຈົບປະນາຍືອຸປະກອດນີ້ໃຫ້ໃຊ້ບັນດັບຕັ້ງແຕ່ວັນຄັດຈາກວັນປະກາສີໃນຮາຍກິຈຈານບໍລິສັດເປັນຕົ້ນໄປ

ໜ້າ ២ ໃນປະນາລຈົບປະນາຍືອຸປະກອດນີ້

“ອົງກອນປົກກອງສ່ວນຫົວໜີນ” ໝາຍຄວາມວ່າ ອົງກອນບໍລິສັດຈົບປະນາຍືອຸປະກອດ ອົງກອນບໍລິສັດຈົບປະນາຍືອຸປະກອດ ບໍລິສັດຈົບປະນາຍືອຸປະກອດ ພ.ສ. ۲۵۶۳ ປະກອບກັບມີຄະນະການມາຕຽບຮູ້ອຸປະກອດຈົບປະນາຍືອຸປະກອດ ໃນການປະໜຸມຄວັງທີ ២/២៥៦៣ ເມື່ອວັນທີ ២៨ ກັນຍາຍນ ۲៥៦៣ ຮູ້ມູນຕີວິວໆການກະທຽມທາດໄທຍີຈຶ່ງກຳຫັດໃຫ້ມີປະນາລຈົບປະນາຍືອຸປະກອດສາມາຊີກສາຫົວໜີນໄວ້ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

“ສາຫົວໜີນ” ໝາຍຄວາມວ່າ ສາວອົງກອນບໍລິສັດຈົບປະນາຍືອຸປະກອດ ສາເຫັນຈົບປະນາຍືອຸປະກອດ ສາວອົງກອນບໍລິສັດຈົບປະນາຍືອຸປະກອດ ສາເຫັນຈົບປະນາຍືອຸປະກອດ ສາເຫັນຈົບປະນາຍືອຸປະກອດ ສາເຫັນຈົບປະນາຍືອຸປະກອດ ສາເຫັນຈົບປະນາຍືອຸປະກອດ ສາເຫັນຈົບປະນາຍືອຸປະກອດ ແຕ່ໄໝ່ຮ່ວມງານສາການກະທຽມທາດໄທຍີ

“ສາມາຊີກສາຫົວໜີນ” ໄດ້ແກ່ ສາມາຊີກສາວົງກອນບໍລິສັດຈົບປະນາຍືອຸປະກອດ ສາມາຊີກສາເຫັນຈົບປະນາຍືອຸປະກອດ ສາມາຊີກສາວົງກອນບໍລິສັດຈົບປະນາຍືອຸປະກອດ ສາມາຊີກສາເຫັນຈົບປະນາຍືອຸປະກອດ ສາມາຊີກສາເຫັນຈົບປະນາຍືອຸປະກອດ ແຕ່ໄໝ່ຮ່ວມງານສາການກະທຽມທາດໄທຍີ

ໜ້າ ៣ ສາມາຊີກສາຫົວໜີນຕ້ອງຢືນຢັນໃນສາບັນຫຼັກຂອງປະເທດ ອັນໄດ້ແກ່ ຊາດີ ສາສນາ ພຣະມາກັນຕີຕົງແລະການປົກກອງຮະບອບປະເທດຢືນຢັນມາກັນຕີຕົງທີ່ຖືກຕະຫຼາດເປັນປະມຸນ ໂດຍຕ້ອງ ດຳຮັງຕົນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(១) ປົກປົອງ ດູແລ ແລະຢືນຢັນປະເທດຢືນຢັນຂອງໜ້າທີ່ເປັນສໍາຄັນ ພິທັກໝໍຮັກໝາໄວ້ຈຶ່ງເອກະລັດ ແລະອົບປໍໄຕຍຂອງໜ້າ ແລະໄມ່ປະພຸດຕິຕົນອັນຈຳກ່ອໃຫ້ເກີດຄວາມເສື່ອມເສີ່ອຕ່ອງກິດຕົມືຂອງໜ້າ

(២) ຢືນຢັນໃນຄຸນຮຽມ ຈົບປະນາຍືອຸປະກອດ ຕາມຫຼັກສາສາທິຕະນັບຄື່ອງ ແລະເຄົາປວກມາແຕກຕ່າງໆ ຂອງແຕ່ລະສາສນາ

- (๓) จงรักภักดีและเหตุทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
 (๔) ยึดมั่นและรำงไว้ซึ่งการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 (๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ สมาคมสภាដ้วยความมุ่งมั่นที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ
 (๒) ไม่ใช้หรือยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม
 (๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่
 (๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
 (๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

- (๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง
 (๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่กับพร่องหรือผิดพลาด
- ข้อ ๕ สมาคมสภាដ้วยถ้วนใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพลแรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมีขอบด้วยกฎหมาย
 (๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
 (๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ
 (๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
 (๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนแก่ประชาชน

- ข้อ ๖ สมาคมสภាដ้วยถ้วนใจและต้องถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้
- (๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถืออาลปประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(໨) ໄມ່ກະທຳການອັນເປັນການຂັດກັນຮ່ວ່າງປະໂຍໜ໌ສ່ວນຕົນກັບປະໂຍໜ໌ສ່ວນຮ່ວມ ໄມ່ວ່າ ໂດຍທາງຕຽບຮ່ວ່າງອົມຕາມທີ່ບໍ່ຢູ່ໃນຮູ້ຮ່ວມນູ້ແລະກົງໝາຍ

(ຕ) ໄມ່ນຳຂໍ້ມູນຂ່າວສາຮອັນເປັນຄວາມລັບຂອງຮາຍກົງຈານ ຈຶ່ງຕົນໄດ້ມາໃນຮ່ວ່າງອູ້ໃນຕໍ່ແໜ່ງ ໄປໃຊ້ເພື່ອໃຫ້ເກີດປະໂຍໜ໌ແກ່ເອກະນຸມ ທີ່ໃນຮ່ວ່າງການດຳຮັ່ງແນ່ງແລະເນື່ອພັນຈາກຕໍ່ແໜ່ງ

(ຖ) ມີຈົດສາຮາຣະນະ ຈົດອາສາ ແລະອຸທືສຕນປົງປັບປຸງທີ່ເພື່ອປະໂຍໜ໌ສ່ວນຮ່ວມຂອງປະເທດໜີ ແລະຄວາມພາສຸກຂອງປະຊາຊົນໂດຍຮ່ວມ

(ຜ) ປົງປັບປຸງທີ່ດ້ວຍຄວາມຮັບຜິດຂອບໂດຍມຸ່ງໝາຍໃຫ້ທຸກການສ່ວນໃນສັງຄົມອູ້ຮ່ວມກັນອ່າງເປັນຮົມພາສຸກ ແລະສາມັກຄືປ່ອງດອງ

ຂ້ອ ຕ ສາມາຊີກສາທ້ອງຄົນພຶ້ງປົງປັບປຸງທີ່ໂດຍມຸ່ງໝາຍສ່ວນໃນສັງຄົມອູ້ຮ່ວມກັນອ່າງເປັນຮົມດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້

(ລ) ປົງປັບປຸງທີ່ທີ່ຍ່າງເຕີມກຳລັງຄວາມສາມາດໂດຍມຸ່ງໝາຍສ່ວນໃນສັງຄົມອູ້ຮ່ວມກັນ ທີ່ມີຄຸນພາພ ໂປ່ງໃສ ແລະຕ່ວງສອບໄດ້

(໨) ປົງປັບປຸງທີ່ດ້ວຍຄວາມກົງໝາຍແລະຮະເບີບແບບແພນຂອງທາງຮາຍກົງຈານ ໂດຍຄຳນິ້ງລົງຜລປະໂຍໜ໌ຂອງປະເທດໜີ ແລະປະຊາຊົນເປັນສຳຄັນ

(ໆ) ອຸທືສເວລາແກ່ຮາຍກົງຈານ ໄມ່ເປີຍດັບງວດເລາຍກົງຈານໄປປະກອບຮູ້ກິຈທິກະທາງກົງໝາຍໃຫ້ເພື່ອປະໂຍໜ໌ຂອງຕົນເອງທີ່ຍ່າງ

(ຜ) ເກົາໃຈໃສ່ທຸກໆສຸຂະພົນແລະຮັບພິ່ງເຮື່ອງຮາວຮັອງທຸກໆຂອງປະຊາຊົນແລະຮັບຫາທາງໜ່ວຍເຫຼື້ອ ອ່າງເຮັ່ງດ່ວນແລະເຫຼື່ອມັນ

(ຜ) ຮັກໜາຄວາມລັບຂອງຮາຍກົງຈານ ເວັນແຕ່ເປັນການປົງປັບປຸງທີ່ແລະອຳນາຈຕາມກົງໝາຍ

(ນ) ຮັກໜາທ່ານພົນຂອງຮາຍກົງຈານແລະໃໝ່ທ່ານພົນຂອງຮາຍກົງຈານໃຫ້ເປັນໄປຕາມວັດຖຸປະສົງຄໍ ອ່າງປະຫຍັດ ຄຸ້ມຄ່າ ຮະມັດຮະວັງມີໃຫ້ເສີ່ຍຫາຍ໌ທີ່ສິນແປ່ລົງໂດຍໄໝຈຳເປັນ ແລະໄມ່ນໍາໄປໃຫ້ເພື່ອປະໂຍໜ໌ຂອງຕົນເອງທີ່ຍ່າງ

ຂ້ອ ດ ສາມາຊີກສາທ້ອງຄົນພຶ້ງປົງປັບປຸງທີ່ທີ່ຍ່າງເປັນຮົມແລະໄມ່ເລືອກປົງປັບປຸງ ໂດຍຍ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳຮັ່ງຕົນ ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້

(ລ) ປົງປັບປຸງທີ່ດ້ວຍຄວາມເທິງຮົມ ເສມອກາດ ເຫຼື່ອມັນ ປະຈາກອົດ ແລະໄມ່ເລືອກປົງປັບປຸງ ໂດຍໃຊ້ຄວາມຮູ້ສຶກທີ່ມີຄວາມສັນພັນຮ່ວ່າດ້ວຍ ອ່າງເຫັນວ່າມີຄວາມແຕກຕ່າງໆ ທາງເຂົ້າຂາຕີ ຄື່ນກຳນົດສານາ ເພສ ເພສສາພ ອາຍ ຄວາມພິການ ສາພທາງກາຍ ສຸຂພາພ ອ່າງເຫັນວ່າມີຄວາມເປັນມູນໝົດ

(໨) ປົງປັບປຸງທີ່ປະຊາຊົນ ຜູ້ຮ່ວມງານ ແລະຜູ້ເກີ່ວຂ້ອງຍ່າງໃຫ້ເກີ່ວຕິ

(ຕ) ໄມ່ໃຊ້ສານະທີ່ກົງໝາຍທີ່ກົງໝາຍເປັນສາມາຊີກສາທ້ອງຄົນເຂົ້າໄປກ້າວກ່າຍ ອ່າງເຫັນວ່າມີຄວາມປົງປັບປຸງຮາຍກົງຈານ ການດຳເນີນງານ ການບຣະຈຸ ແຕ່ງຕັ້ງ ໂຍກຍ້າຍ ໂອນ ເລື່ອນຕໍ່ແໜ່ງ ເລື່ອນເຈີນເດືອນ

ແລກຊາດໃນການທາງວິນຍໍທີ່ການໃຫ້ພັນຈາກຕຳແໜ່ງຂອງຂໍາຮາຊກາຮື່ງມີຕຳແໜ່ງທີ່ເກີນເດືອນປະຈຳພັນການ ທີ່ລູກຈ້າງຂອງໜ່ວຍຮາຊກາ ໜ່ວຍງານຂອງຮັບຮັງ ຮັງວິສາກົງ ທີ່ກົງກົງກົງທີ່ຫຸ້ນໃໝ່

(៥) ໄນຍິນຍອມໃຫ້ຄູ່ສົມຮສ ປູາຕືສົນທ ບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວ ທີ່ຜູ້ໄກລ໌ຂຶດກໍາວັກ່າຍ ທີ່ແກຣກແຊງກາປົງປັດທີ່ຫຸ້ນໃໝ່

(៥) ປົງປັດຕ່ອງຄໍກຮູກຈົກທີ່ຕິດຕ່ອທຳຮົກຈົກບໍ່ຫຸ້ນໃໝ່ຢາຍງານຂອງຮັບຮັງຕາມຮະເປີຍບ ແລະ ຂັ້ນຕອນອຍ່າງເທົ່າເຖິມກັນ ໂດຍໄໝເລືອກປົງປັດ

ข້ອ ៨ ສາມາຊີກສາຫ້ອງຄືນພຶ້ງດຳຮັງຕົນເປັນແບບອ່າງທີ່ດີແລະຮັກຊາກພລັກໝົນຂອງທາງຮາຊກາໂດຍອ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳຮັງຕົນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(៥) ຮັກຊາຈຽບຍາຂອງຕົນໃຫ້ດີ ນົມນຳພະບົມຮາໂໜວາທ ພລັກປັບປຸງຂອງເສຣໜູກົງພວເພີ່ງແລະຫຼັກຄໍາສອນທາງສາສານາໃໝ່ໃນການດຳເນີນຂຶ້ວຕົກ

(៥) ເປັນແບບອ່າງທີ່ດີໃນການເປັນພລົມເມືອງດີ ດ້ວຍການເຄົາພແລະປົງປັດຕາມກູ່ມາຍອ່າງເຄົ່າງຄົ້ດ

(៥) ປົງປັດຕົນອູ້ນໃນຄຣອບຈົມຮຽມຮຽມ ຄຸນຮຽມ ແລະ ສີລຮຽມ ທັ້ງໂດຍສ່ວນຕົວ ແລະ ໂດຍຫຸ້ນທີ່ຄວາມຮັບຜິດຂອບຕ່ອສາຮາຮັນ

(៥) ເປັນແບບອ່າງທີ່ດີໃນການຮັກຊາຂນບຮຽມເນື່ອມປະເພີ່ງແລະວັດນຮຽມອັນດີງາມ ຮວມທັ້ງຮັກຊາເອກລັກໝົນຂອງຄວາມເປັນຫຼາດໄທ

(៥) ເຄົາພແລະໄໝລະເມີດສິທີແລະເສົ່າກພຂອງຜູ້ອື່ນ ໄນແສດງກົງກົງທີ່ໃໝ່ຈາກບຸກຄລ ອັນໄໝສຸກພອາຊາມາດຮ້າຍ ທີ່ໄສຮ້າຍທີ່ເສີຍດສູບຸກຄລໄດ

(៥) ວາງຕົນໃຫ້ເປັນທີ່ເຂົ້າຄື່ອສັກທາຂອງປະຊາຊົນ ແລະ ຮະມັດຮະວັງນີ້ໃຫ້ການປະກອບວິຊາຊື່ພາຊື່ພ ທີ່ການຈາກການຂອງຕົນເອງ ຄູ່ສົມຮສ ປູາຕືສົນທ ທີ່ບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວຂອງຕົນ ມີລັກໝົນທີ່ເປັນກາງກະທບກະເທື່ອນຕ່ອງຄວາມເຂົ້າຄື່ອສັກທາຂອງປະຊາຊົນ

(៥) ໄນຮັບຂອງຂວັງ ຂອງກຳນັດ ທຣັພຍ්සິນ ທີ່ປະໂຫຍດນີ້ຈາກບຸກຄລອື່ນ ແລະ ຈະຕ້ອງດູແລ ໃຫ້ຄູ່ສົມຮສ ປູາຕືສົນທ ທີ່ບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວຂອງຕົນປົງປັດຕື່ອງກັນດ້ວຍ ເວັນແຕ່ເປັນການຮັບຈາກການໃຫ້ໂດຍຮຽມຈຽບແລະການຮັບທີ່ມີບັບບຸນຸ້ມືແທ່ງກູ່ມາຍໃຫ້ຮັບໄດ້

(៥) ໄນຮັບການອັນມີລັກໝົນທີ່ເປັນກາງລ່ວງລະເມີດທີ່ອຸປະກອດການທາງເພີ ຈະເປັນເຫດຖາໃຫ້ຜູ້ຄູກກະທຳໄດ້ຮັບຄວາມເດືອດຮັນເສີຍຫາຍ ທີ່ກະທບຕ່ອງການປົງປັດທີ່ຫຸ້ນໃໝ່ ໂດຍຜູ້ຄູກກະທຳ ອູ້ໃນກາວຈໍາຍອມຕ້ອງຍອມຮັບໃນການກະທຳກຳນັດ ແລະ ໄນນຳຄວາມສັມພັນຮ່າງເພີທີ່ຕົນມີຕ່ອບຸກຄລໄດ ມາເປັນເຫດຖາໃຫ້ມີອິທີພລຄຣອບຈຳໃຫ້ໃຊ້ດຸລົພິນິຈໃນການປົງປັດທີ່ຫຸ້ນໃໝ່

(៥) ໄນຮັບການສັນບສັນນຸ່ງແກ່ຜູ້ປະພຸດຕິພິດກູ່ມາຍ ຜູ້ມີອິທີພລ ທີ່ຜູ້ມີຄວາມປະພຸດຕິທີ່ໄດ້ໃຫ້ໃຊ້ໃນທາງເສື່ອມເສີຍ ອັນຈະກະທບກະເທື່ອນຕ່ອງຄວາມເຂົ້າຄື່ອສັກທາຂອງປະຊາຊົນ

ข້ອ ៩ ສາມາຊີກສາຫ້ອງຄືນພຶ້ງຮັກຊາໄວ້ແລະປົງປັດຕາມກູ່ມາຍ ຂ້ອບ້ານກາງປະຊາກົນ ແລະ ມຕິຂອງທີ່ປະຊາກົນໂດຍເຄົ່າງຄົ້ດ ໂດຍອ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳຮັງຕົນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(๑) ສາມາຊິກສປາທ້ອງຄືນຕ້ອງຮັກຂາໄວ້ຈຶ່ງຂໍ້ເສີຍຂອງອົງກປກປຣອງສ່ວນທ້ອງຄືນ ແລະໄມ່ກະຮ່າການໄດ້ ໆ ອັນອາຈັກ່ອໃຫ້ເກີດຄວາມສື່ອມເສີຍຕ່ອງເກີຍຮົດກົມືຂອງປະເທດກະທຳແລະສປາທ້ອງຄືນ

(໒) ສາມາຊິກສປາທ້ອງຄືນຕ້ອງກຳລັຍໝຍັດທຳໃນສິ່ງທີ່ຖູກຕ້ອງເປັນຮຽມ ຍືດນັ້ນໜັກການໃນການປົງປັດທີ່ໂດຍປາສຈາກອົດຕິໄດ້ ໆ

(໓) ສາມາຊິກສປາທ້ອງຄືນຕ້ອງເຄາຣພສິທີ ເສີຣີກາພສ່ວນບຸຄຄລຂອງຜູ້ອື່ນ ໄນແສດງກົມືຢ່າງຫຼືວິ້າວຈາອັນໄມ່ສຸພາພ ມີລັກຊະນະເປັນກາຮູ່ມືນ ມີມິນປະມາຫ ເສີຍດສີຫ່ວົງໃສ່ຮ້າຍປ້າຍສຶບບຸຄຄລໄດ້ ຢ່ອນຳເອາເຮືອງທີ່ເປັນເຫຼືມອາກີປາຍແສດງຄວາມເຫັນໃນທີ່ປະໜຸມ ຢ່ວ່າທີ່ອື່ນໄດ້

(໔) ສາມາຊິກສປາທ້ອງຄືນຕ້ອງໄມ່ແສດງກາງເຂົ້າມີ່ຈຸ່າ ອາມາຕາມາດຮ້າຍ ຢ່ວ່າໃຊ້ກຳລັງປະຫຼຸກຮ້າຍຕ່ອບຸຄຄລອື່ນໃນທີ່ປະໜຸມ ບຣິວັນສປາ ຢ່ວ່າທີ່ອື່ນໄດ້

(໕) ສາມາຊິກສປາທ້ອງຄືນຕ້ອງອື່ນຕ້ອງອຸທືສເວລາໃຫ້ແກ່ກາງປະໜຸມ ໂດຍຄຳນິ່ງຄື່ງກາຣຕຽງຕ່ວເວລາແລະຕ້ອງໄມ່ຂ່າດກາງປະໜຸມໂດຍໄມ່ຈໍາເປັນ ເວັນແຕ່ໃນກຣນີເຈັບປ່ວຍ ຢ່ວ່າມີເຫດສຸດວິສັຍ

(໖) ສາມາຊິກສປາທ້ອງຄືນຕ້ອງພິຈາລະນາຂໍ້ອັບບຸນຸຍືດີ ຢູ່ຕັດ ກຣະຖຸ້ ຢ່ວ່າເຮືອງຮ້ອງທຸກໆທີ່ເປັນປະໂຍ່ນ໌ ຕ້ອທ້ອງຄືນ ປະເທດກະທຳແລະປະຊານສ່ວນຮ່ວມໂດຍເຮົວ

(໗) ສາມາຊິກສປາທ້ອງຄືນຕ້ອງພິຈາລະນາແລະໃຫ້ຄວາມເຫັນອົບໃຫ້ບຸຄຄລດໍາຮັງຕໍາແໜ່ງໄດ້ຕາມບທບັນຍຸດີຂອງກົງໝາຍ ໂດຍຄຳນິ່ງຄື່ງຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາດ ແລະພັດທິກຣມທາງຈົງຮຽມຂອງບຸຄຄລດັ່ງກ່າວດ້ວຍ

(໘) ສາມາຊິກສປາທ້ອງຄືນຕ້ອງຮັມດະຮ່ວງກາງປົງປັດທິງານ ຢ່ວ່າການປົງປັດທີ່ຂອງບຸຄຄລໄກລື້ອືດ ມີໄໝ່ມີກາງກະຮ່າໄດ້ ໆ ອັນເປັນທີ່ເສື່ອມເສີຍແກ່ສປາທ້ອງຄືນ ຢ່ວ່າອົງກປກປຣອງສ່ວນທ້ອງຄືນ

(໙) ສາມາຊິກສປາທ້ອງຄືນພື້ນປຶກສອນຂໍ້ອັບບຸນຸຍືດີຕ່ອງທີ່ປະໜຸມຫຼືວິ້າວຈາກສາຮາຣະ ເມື່ອພບເຫັນກາງກະຮ່າທີ່ກໍາໄໝໃຫ້ຮາຍການ ຜູ້ອື່ນຫຼືປະຊານເສີຍຫາຍ ການໃຊ້ອຳນາຈໃນທາງທີ່ຜິດ ແລະກາຮູ່ຈຸ່າດປະພຸດຕິມີ້ອັບຂອງຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຄືນ ສາມາຊິກສປາທ້ອງຄືນ ຢ່ວ່າບຸຄຄລາກຮອງອົງກປກປຣອງສ່ວນທ້ອງຄືນ

(໑໐) ສາມາຊິກສປາທ້ອງຄືນຕ້ອງແຕ່ງກາຍສຸພາພເຮີບຮ້ອຍຕາມຂໍ້ອັບປັບກາງປະໜຸມສປາທ້ອງຄືນ ໃຫ້ເກີຍຮົດແລະເຄາຣພຕ່ວສການທີ່ ແລະສໍາຮວມກົມືຢ່າງຫຼືວິ້າວໃນທີ່ປະໜຸມສປາ

(໑໑) ສາມາຊິກສປາທ້ອງຄືນຜູ້ໃຫ້ຮາບຖື້ນຂໍ້ອັບປັບກາງປະໜຸມຫຼືວິ້າວໃຫ້ທັນຂາດຄຸນສມບັດຫຼືວິ້າວມີລັກຊະນະຕ້ອງຫ້າມ ໃຫ້ສາມາຊິກສປາທ້ອງຄືນຜູ້ນັ້ນແຈ້ງປະຮານສປາທ້ອງຄືນຫຼາບ

ຂ້ອ ១១ ສາມາຊິກສປາທ້ອງຄືນພື້ນປຶກສຶກສາທີ່ແລະສໍາຮວມສປາທ້ອງຄືນ ເພື່ອໃຫ້ກາງຕຽບ
ຂໍ້ອັບບຸນຸຍືດີທ້ອງຄືນ ການບໍລິຫານຮາຍການສ່ວນທ້ອງຄືນ ການຈັດທຳບໍລິການສາຮາຣະ ແລະກາງໃຊ້ຈ່າຍ
ງບປະມານໃໝ່ປະສົງສຶກສາທີ່ແລະສໍາຮວມສປາທ້ອງຄືນ ການປົງປັດທິງານສປາທ້ອງຄືນ ສີລະປະ ວັດນອຮຽມ
ຂົນບຮຽມເນື່ອມ ແລະຈາກີ່ຕະຫຼາດສ່ວນທ້ອງຄືນ ເພື່ອປະໂຍ່ນສຸຂອງປະຊານໃນທ້ອງຄືນອ່າງຍິ່ງຍື່ນ

หน้า ๑๖

เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๔ ๑

ราชกิจจานุเบกษา

๗ เมษายน ๒๕๖๕

ข้อ ๑๒ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภากองถินแต่งตั้งเป็น
คณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๓ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลเอก อนุพงษ์ เฝ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ข้อ ๑ ใช้บัตรกดเงินเดือนติดต่อกันวันละเวลาเป็นเดือนทันไป

ข้อ ๒ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรปกครองส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มี กิจกรรมจัดตั้ง แต่ไม่ว่ามีลักษณะพิเศษใดก็ตาม แต่ไม่ว่ามีลักษณะพิเศษใดก็ตาม

“สภากองเรียนรู้” หมายความว่า สภากองการบริหารส่วนจังหวัด สภากองบาล สภากองศึกษาท้องถิ่น ศภากองสิ่งพัฒนา และสภากองศึกษาท้องถิ่นท้องที่ สภากองสิ่งแวดล้อม สภากองสิ่งสกาว รุกฟื้นฟูพัฒนาคร อันที่มีภาระหนักจัดตั้ง แต่ไม่ว่ามีลักษณะพิเศษใดก็ต่อเมื่อ สำหรับสภากองศึกษาท้องถิ่น สำหรับสภากองศึกษาท้องถิ่น “สภากองเรียนรู้” ให้แก่ สมานาธิสภากองศึกษาท้องถิ่นท้องที่ สภากองสภากองศึกษาท้องถิ่น สำหรับสภากองศึกษาท้องถิ่น แต่ไม่ว่ามีลักษณะพิเศษใดก็ตาม แต่ไม่ว่ามีลักษณะพิเศษใดก็ตาม แต่ไม่ว่ามีลักษณะพิเศษใดก็ตาม

ระบบเครือข่ายสถานศึกษาท้องถิ่น

